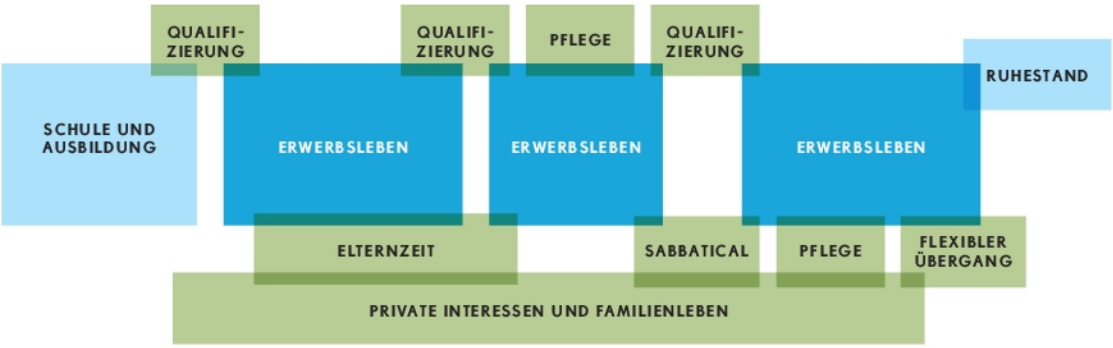
Baukasten „Lebensphasen“

Baukasten „Lebensphasen“[1]



Arbeitnehmer haben durch moderne Kommunikationsmittel die Möglichkeit, Beruf und Privatleben besser in Einklang zu bringen. Mobiles Arbeiten und Arbeit im Homeoffice bieten neue, örtlich und zeitlich flexible Gestaltungsmöglichkeiten.

Gleichzeitig werden Weiterbildung und Qualifizierung während des gesamten Erwerbslebens immer wichtiger, um die Chancen der Digitalisierung von Arbeit zu nutzen und Risiken zu minimieren. Die Tarifverträge der chemischen Industrie stellen zahlreiche Instrumente zur Verfügung, die es ermöglichen, berufliche Herausforderungen und private Bedürfnisse – sei es die Weiterbildung, Kinderbetreuung, Pflege von Angehörigen, ein Sabbatical oder der Übergang in den Ruhestand – zu realisieren. Insbesondere das tarifvertragliche Instrument „Langzeitkonto“ kann jede Lebensphase abdecken.

Flexible Arbeitszeitmodelle können eine vertrauensbasierte Führungskultur fördern, die Attraktivität als Arbeitgeber erhöhen und einen wichtigen Beitrag zur Fachkräfterekrutierung und Mitarbeiterbindung leisten.

Der folgende Baukasten dient den Unternehmen der chemischen Industrie als Inspiration und Navigator nach dem Pick-and-choose-Prinzip.

Die folgenden Ausführungen können Bestandteil einer Betriebsvereinbarung sein. Es wird bewusst auf ausformulierte Musterbetriebsvereinbarungen verzichtet. Jedes Unternehmen zeichnet sich durch seine Besonderheiten aus, so dass bei einem Abschluss einer Betriebsvereinbarung der jeweils zuständige regionale Arbeitgeberverband herangezogen werden kann.

[1] Hinweis zu diesem Dokument: Aus Gründen der Lesbarkeit wurde im Text die männliche Form gewählt, nichtsdestoweniger beziehen sich die Angaben auf Angehörige beider Geschlechter.

Qualifizierung/Weiterbildung

GESETZLICHE INSTRUMENTE:

TARIFLICHE INSTRUMENTE:

BETRIEBLICHE REGELUNGEN:

Grundsatz: Mindset-Änderung

BV Qualifizierung/Weiterbildung in Verbindung mit der tariflichen Qualifizierung nach § 6 TV Demo

BV Langzeitkonto

Qualifizierung/Weiterbildung

BETRIEBLICHE REGELUNGEN:

BV RV 80

[redacted]

Tandem-Lösung

[redacted]

Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Elternzeit und Kinderbetreuung

GESETZLICHE INSTRUMENTE:

TARIFLICHE INSTRUMENTE:

BETRIEBLICHE REGELUNGEN:

BV Langzeitkonto

BV RV 80

Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben
Elternzeit und Kinderbetreuung

BETRIEBLICHE REGELUNGEN:

BV Mobile Arbeit / Homeoffice (vgl. auch Navigator „Mobiles Arbeiten“)

Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Organisation der Pflege und Pflege naher Angehöriger

GESETZLICHE INSTRUMENTE:

TARIFLICHE INSTRUMENTE:

BETRIEBLICHE REGELUNGEN:

BV Pflegezeit / Familienpflegezeit

BV Langzeitkonto

BV RV 80

BV Mobile Arbeit / Homeoffice

Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben

Auszeit (Sabbatical), persönliche Interessen

GESETZLICHE INSTRUMENTE:

TARIFLICHE INSTRUMENTE:

BETRIEBLICHE REGELUNGEN:

BV Sabbatical i. V. m. Standardmodell Langzeitkonten

BV RV 80

BV Mobile Arbeit / Homeoffice

Übergang in den Ruhestand

GESETZLICHE INSTRUMENTE:

TARIFLICHE INSTRUMENTE:

BETRIEBLICHE REGELUNGEN:

BV Langzeitkonto

BV RV 80 (vgl. oben)

BAVC
Die ChemieArbeitgeber